

Resultaten Masterclass Talentgericht werken en ontwikkelen

Donderdag 21 september 2023

De Werkgeversvereniging heeft in september i.s.m. Leeuwendaal een masterclass georganiseerd over talentmanagement. In de bijeenkomst werd het onderwerp toegelicht en ingeleid. Daarna zijn de deelnemers aan de slag gegaan met het onderwerp. Zij hebben uitgewisseld wat iedere organisatie op dit onderwerp al doet en wat (verder) nodig is. Daaruit kwam onder meer het volgende naar voren:

- Je moet bewustzijn creëren en uitleg geven hoe je met talenten wilt werken in je organisatie.
- Je kunt collega's inzetten als coach en ondersteuner maar ook Sterk In Je Werk promoten.
- Waarderend kijken naar elkaar is zeer stimulerend. Dat zijn we nog niet gewend. Maar als je dat doet, geef je op een positieve manier taal aan het werken met talent. Dat motiveert enorm.
- Laat het jaargesprek beginnen met input van de medewerker. Neem hem of haar als startpunt.
- Zorg voor een veilige cultuur voor een goed gesprek.
- Geef als organisatie ook daadwerkelijk ruimte voor ontwikkeling.
- Kies projectdeelnemers voortaan op basis van talenten.
- Open een loopbaanloket waar iedereen laagdrempelig terecht kan.
- Zet iemand in op gebieden waarin hij of zij goed is en verdeel op basis daarvan de taken.
- Maak meer gebruik van loopbaan- en team coaching.
- Geef medewerkers meer oprechte aandacht.

Gevraagd/geboden

Aan het eind van de bijeenkomst kon iedereen aangeven of zij ergens behoefte aan hadden of dat zij anderen iets konden bieden. Dat leverde de volgende resultaten op:

Hulp:

- Zou Gemiva het format willen delen van het FIT-gesprek? (Jacqueline den Besten, RIVAS)
- Zou wel hulp willen bij het voeren van FIT-gesprekken en teamcoaching (Angela Siereveld, Drechtdokters)
- Ik wil wel meer weten over het FIT-gesprek. (Nanda Bartels, Albert Schweitzer Ziekenhuis)
- Interesse in fitgesprekken (formulier en format) (Spasa Despotovic, Yulius)
- Meer weten over het FIT-gesprek en gluren bij de burens. (Jolanda Blaauw, Syndion)
- Meer informatie over teamcoaching en het FIT-gesprek. (Tessa Brandt en Erica van den Berg, Swinhove)
- Hulp bij het inbedden van teamcoaching (Spasa Despotovic, Yulius)
- Hoe medewerkers motiveren aan ontwikkeling te werken. (Hans van Adel, Het Spectrum)
- Praten met een organisatie die talentontwikkeling in het primaire proces al goed geborgd heeft. (Bianca Huizer-Koenderman, Gemiva)
- Meer informatie over talentontwikkeling bij leerlingen. (Tessa Brandt en Erica van den Berg, Swinhove)
- Wie kan ons helpen aan loopbaanbeleid en mobiliteitsbeleid? (Ilse Bunk en Tanja van Ruiven, Zorgwaard)
- Meer informatie over een loopbaanloket. (Mariskca Bass, Swinhove)
- Wat is een beter woord voor loopbaangesprek? De associatie met loopbaan is: 'lopen'. (Gerard de Winter, loopbaancoach SIJW)

In de aanbieding:

- Ervaringen over de inzet van een mentor in de zorg in relatie tot verzuim. (Ilse Bunk en Tanja van Ruiven, Zorgwaard)
- Ervaringen met de inzet van een coachbureau (proces). Dat gaat over teamontwikkeling en individuele ontwikkeling (Henriette van Meeteren, Syndion)
- Ervaringen over onze onboarding en hoe we met leerlingen omgaan (Nanda Bartels, ASZ)
- Ervaringen met diverse ontwikkelprogramma's, functiegericht op sleutelfuncties in het team. Te denken valt aan leercoaches en zorgregisseurs etc. Team in zijn kracht als integraal onderdeel. (Jacqueline den Besten, RIVAS)
- Ik kan uitleg geven en voorbeelden laten zien van het FIT-gesprek. Daarnaast wil ik wel sparringpartner zijn op dit onderwerp. (Bianca Huizer-Koenderman, Gemiva)
- Ervaringen rondom coaches. Die wil ik best delen. (Jolanda Blauw, Syndion)

Het was een mooie ochtend. Dank aan Leeuwendaal, Robin en Imke en alle deelnemers.